

Leitbild der Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg GmbH

Präambel

Als freier Träger der öffentlichen Jugendhilfe ist die Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg GmbH in öffentlichem Auftrag tätig.

Sie erhält durch den in der Gesellschaft entstehenden Bedarf an pädagogischer Dienstleistung für Kinder, Jugendliche, junge Erwachsene und deren Familien ihre Arbeitsgrundlage.

Die Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg GmbH stellt sich diesem Auftrag auf der Basis der folgenden Grundsätze und Haltungen.

Grundsätze

Leitlinie unseres Handelns ist die grundsätzliche Annahme und Akzeptanz des Mitmenschen und die besondere Zuwendung zu Kindern, Jugendlichen und deren Familien

- Unsere Aufgabe ist es, an die konkrete Lebenswirklichkeit der Kinder, Jugendlichen, jungen Erwachsenen und deren Eltern anzuknüpfen und ihnen Erfahrungsräume zu erschließen, in denen sie sich aufgehoben fühlen können.
- Wir verstehen uns als Dienstleistungssystem, dessen Aufgabe es ist, die vorhandenen Selbsthilfekräfte der Klientel zu aktivieren.
- Wir orientieren uns mit unserem Angebot an der konkreten pädagogischen Bedarfslage des Einzelnen und erheben den Anspruch unsere Arbeit ständig zu verbessern.
- Wir bringen unseren Mitarbeiter*innen Wertschätzung und Achtung entgegen und ermöglichen ihnen die Erfüllung ihres Teils unserer gemeinsamen Aufgabe durch die Erfahrung einer christlich geprägten Dienstgemeinschaft.
- Ein wesentliches Ziel der Einrichtung ist die langfristige Sicherung und Stabilität des Angebotes im Interesse unserer Klientel und unserer Mitarbeiter*innen.

Tradition

Der Glaube an Gott und sein Ja zum Leben sind die Grundlagen unseres Handelns.

Clara Fey, Ordensgründerin der Schwestern vom Armen Kinde Jesus, widmete ihr Leben der Unterstützung notleidender Kinder. Aus dieser Intention wurde 1962 das Kinderdorf Hollenberg gegründet und von der Ordensgemeinschaft 30 Jahre in alleiniger Trägerschaft geführt.

Rosa Fleisch, Ordensgründerin der Waldbreitbacher Franziskanerinnen, widmete ihr Leben und Werk der Pflege kranker Menschen.

Beide Ordensgemeinschaften gründeten in dieser Tradition 1992 die Kinderdorf Hollenberg GmbH.

Ende 1999 erhielt das Kinderdorf Hollenberg den Namen Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg.

Die Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg GmbH engagiert sich für Kinder, Jugendliche und deren Familien, die einer unterstützenden Jugendhilfemaßnahme bedürfen.

Die Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg GmbH versteht sich als ein christliches Dienstleistungsunternehmen, in dem jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter aufgefordert ist, unseren gesellschaftlichen Auftrag und unsere Ziele auf der Basis der christlichen Nächstenliebe zu verwirklichen.

Auch die neue Gesellschafterin, die Angela von Cordier-Stiftung, die 2021 die Trägerschaft der Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg GmbH übernimmt, setzt diese christliche Tradition fort.

Angebot

Die Menschen, die zu uns kommen, haben Anspruch auf fachlich qualifizierte Unterstützung

- Wir respektieren und achten sie in ihrer Person und ihren Rechten unabhängig von ihrer Religion und ihrem gesellschaftlichen Ansehen.
- Wir verpflichten uns die Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit hoher fachlicher Kompetenz anzunehmen, und ihnen eine Betreuung anzubieten, die ihrem Bedürfnis nach Zuwendung, Akzeptanz und Sicherheit entspricht. Die Unterstützung und Förderung ihrer Fähigkeiten und Fertigkeiten ist unser besonderes Anliegen.
- Wir nehmen die Eltern der Kinder und Jugendlichen in ihrer Erziehungsverantwortung ernst und vereinbaren mit ihnen die Ziele unserer konkreten Arbeit. Wir unterstützen sie in der Erweiterung und Festigung ihrer Erziehungskompetenzen.
- Wir bilden uns für unsere Tätigkeit kontinuierlich weiter. Die Reflexion unserer Arbeit dient der Qualitätssicherung und der Anhebung unserer Standards.
- Wir sorgen für effizientes Arbeiten und ökonomische Arbeitsabläufe und verpflichten uns der Wirtschaftlichkeit.

Menschlichkeit und Nächstenliebe haben für uns den gleichen Stellenwert wie fachliche Kompetenz.

Mitarbeiter*innen

Unsere Einrichtung wird in besonderer Weise durch die Motivation der Mitarbeiter*innen geprägt.

- Wir praktizieren einen kooperativen Führungsstil und beteiligen alle von einer Entscheidung Betroffenen in angemessener Weise am Entscheidungsprozess.
- Wir garantieren eine klare Stellen- und Aufgabenbeschreibung und ermöglichen damit selbständiges und eigenverantwortliches Handeln.
- Wir informieren die Mitarbeiter*innen rechtzeitig über alles, was für ihren Arbeitsbereich und die Gesamteinrichtung wichtig ist.
- Wir begleiten und beraten einzelne Mitarbeiter*innen und Teams und bieten ihnen regelmäßige Supervision.
- Wir verstehen Konflikte als berechtigten Ausdruck gegensätzlicher Interessen, die konstruktiv im Interesse der Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit und damit der Einrichtungskultur genutzt werden müssen.
- Wir fördern Aus- und Weiterbildung und stellen Ausbildungsplätze für Berufspraktikanten zur Verfügung.
- Wir begleiten unsere neuen Mitarbeiter*innen intensiv während ihrer Einarbeitungszeit.
- Wir besprechen regelmäßig mit allen Mitarbeiter*innen ihre Arbeitsplatzsituation, ihre berufliche Perspektive sowie ihre Veränderungswünsche. Hier erhalten die einzelnen Mitarbeiter*innen eine Beurteilung ihrer Arbeitsqualität.
- Wir fördern das Engagement für die Mitarbeitervertretung, arbeiten mit dieser vertrauensvoll zusammen und stellen die erforderlichen zeitlichen, organisatorischen und finanziellen Mittel zur Verfügung.

Kinder und Jugendliche stehen im Mittelpunkt unseres Handelns

Zur Bewältigung unserer Aufgabe und der Umsetzung unseres Leitbildes, brauchen wir Mitarbeiter*innen, die

- bereit sind Verantwortung für sich und andere zu übernehmen
- ihre christlichen Grundhaltungen im Miteinander für die Klientel spürbar leben
- über fachliche und soziale Kompetenz verfügen, sowie durch ihre Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung an der Qualitätssicherung unserer Arbeit mitwirken

- den Mut und die Offenheit haben, sich auf den permanenten Prozess des 'Lebenlernens' einzulassen und sich selbst in diesen Prozess einzubeziehen
- bereit und fähig sind, das eigene Handeln zu reflektieren und Fehler konstruktiv zu nutzen
- sich engagiert und flexibel auf den pädagogischen Bedarf einstellen wollen und Freude an eigenverantwortlichem Handeln in der Arbeit mit Menschen haben
- ihre Fähigkeiten im Team einbringen und in kollegialer Zusammenarbeit ihre Handlungskompetenz sichern und erweitern wollen
- sich an Projekten beteiligen und das Leben in der Einrichtung lebendig gestalten
- die bereit sind eigene Interessen, Veränderungswünsche und Kritik aktiv einzubringen

Umfeld

- Wir vertreten die Interessen unserer Klientel in der Öffentlichkeit.
- Wir kooperieren mit anderen sozialen Einrichtungen.
- Wir stehen im Wettbewerb mit anderen Anbietern und Trägern. Wir setzen Schwerpunkte, um wettbewerbsfähig zu bleiben.
- Wir arbeiten mit öffentlichen Mitteln und verpflichten uns daher zur Rechenschaft über unsere Arbeit durch Information der Öffentlichkeit.
- Wir stellen uns der Generationenverantwortung und verpflichten uns zu umweltbewusstem Energieverbrauch.

Zukunft

Eine christliche und soziale Lebens- und Arbeitskultur, die es uns ermöglicht die christliche Botschaft mit Leben zu füllen, bedarf unser aller Anstrengung und des Engagements jedes Einzelnen in unserer Trägerschaft. Das Leitbild der Kinder- und Jugendhilfe Hollenberg GmbH ist ein Wegweiser für die Zukunft. Es bedarf der Umsetzung in allen Bereichen der Einrichtung und einer ständigen inhaltlichen Auseinandersetzung.